

行 動 計 画

従業員が、更に自らの就業環境の改善を意識し、仕事と生活の両方を充実させるよう、現在の雇用環境をより向上させるために、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成 23 年 2 月 1 日 ～ 平成 25 年 1 月 31 日 (2 年間)

2. 内容

目標 1 従業員自らが、所定外労働時間の削減を図るための取組みを実施します。

【対策】

- 平成 23 年 2 月～
就業時間等の実態調査と分析、従業員への意識調査を実施。
- 平成 23 年 7 月～
分析と調査結果に基づく、社内ヒアリングの実施。
- 平成 23 年 10 月～
意識改善のためのセミナー実施に向けての時期、内容の検討開始
- 平成 24 年度より
セミナーの実施 → 中間チェック → さらなる改善の検討

目標 2 : 年次有給休暇の取得率のアップを図ります。

【対策】

- 平成 23 年 7 月～
有給休暇取得に関する従業員の意識調査を実施
- 平成 23 年 10 月～
計画的付与、半日単位または時間単位付与制度の導入の検討
従業員への提案と具体的ニーズの把握 → 導入制度の決定
- 平成 24 年 4 月～
就業規則の改定、従業員への説明会の開催
- 平成 24 年 7 月～
実施 → 取得状況の取りまとめ → さらなる改善の検討